Informace pro zaměstnance o GDPR

**Základní škola a Mateřská škola Roztoky u Jilemnice, příspěvková organizace**

Vážení spolupracovníci,

i pro naši organizaci platí od 25. května 2018 **Nařízení Evropského parlamentu a rady (EU) 2016/679** ze dne 27. dubna 2016 **o ochraně fyzických osob v souvislosti se zpracováním osobních údajů** a o volném pohybu těchto údajů a o zrušení směrnice 95/46/ES (obecné nařízení o ochraně osobních údajů), zkráceně **GDPR**.

Toto sdělení je určeno našim zaměstnancům, aby znali svá práva a povinnosti, které z nařízení EU vyplývají.

* 1. Vypracovali jsme ucelený **systém řídicích dokumentů**, které pokrývají problematiku GDPR. Cílem je co nejvyšší bezpečnost osobních údajů jak občanů, tak zastupitelů a zaměstnanců úřadu, ale i obchodních a jiných partnerů.
	2. Systém řídicích dokumentů je trojstupňový, v prvním stupni je to **Politika GDPR**, ve druhém **Směrnice GDPR** a ve třetím **Návodky GDPR**. Kromě těchto dokumentů vedeme záznamy o zpracování osobních údajů.
	3. Pro správné nastavení pravidel zpracovává obecní úřad **analýzu rizik** a k rizikům s nejvyšším indexem přijímá **opatření ke zmírnění rizika**.
	4. Naše organizace se nespoléhá jen na nastavení systému, ale plánuje každoroční **audit úrovně zavedení GDPR** a celkové roční **přezkoumání** **systému GDPR**.
	5. **Pověřencem pro ochranu osobních údajů** byl nasmlouván **Mgr. Zbyněk Neumann,** kontakty na něj jsou poverenec@rssemily.cz a +420 777689489.
	6. **Koordinátorkou GDPR** byla jmenována paní **Mgr. Irena Grosmanová**. Ta bude styčnou pracovnicí mezi pověřencem, zákonnými zástupci žáků, občany a obchodními partnery. Pokud by případný problém nevyřešila, obraťte se na ředitelku školy.
	7. U pověřence GDPR můžete uplatnit svá **práva podle GDPR**. Jsou to:
1. **Právo být informovaný** (o tom, proč a jak jsou osobní data v úřadu zpracovávána a chráněna).
2. **Právo na přístup** (dozvědět se všechny osobní údaje, které o vás úřad zpracovává).
3. **Právo na opravu** (opravit data, která nejsou v souladu se skutečností).
4. **Právo na výmaz** (nazývá se též právo být zapomenut – lze jen částečně, viz směrnice k GDPR)
5. **Právo na omezení zpracování** (zpracovávat osobní data jen pro určité účely).
6. **Právo na přenositelnost** (poskytování vašich dat jiné instituci).
7. **Právo vznést námitku** (na cokoli v souvislosti s osobními údaji).
8. **Práva související s automatizovaným rozhodováním a profilováním** (výběr pro různé akce).

Práva se uplatňují na příslušném formuláři a vyhovění (nebo vysvětlení, proč vyhovět nelze) se předpokládá do měsíce, pouze v případě velké náročnosti do tří měsíců.

* 1. Vaše **povinnosti vyplývající z GDPR** jsou dány uvedenými řídicími dokumenty, ale obecně je třeba dodržovat základní jednoduchá pravidla:
1. **Papírové dokumenty s osobními údaji**. Ukládejte do zamykatelných skříní nebo zásuvek a při opuštění pracoviště uzamkněte jak skříň nebo zásuvku, tak celou kancelář nebo jiné pracoviště.
2. **Soubory v kancelářských aplikacích**. Soubory ve wordu nebo excelu ukládejte do zabezpečených složek a minimálně jednou ročně vymažte nenávratně všechny, které již nejsou potřeba.
3. **Aplikační SW obsahující osobní údaje**. Využívejte jmen a hesel pro přístup a nikomu je nesdělujte. Při opuštění pracoviště se odhlašujte.
4. **Elektronická pošta**. Procházejte kvartálně došlou poštu a mažte e-maily, které už nejsou potřeba. Podobně mažte kontaktní údaje osob, které již nepotřebujete.
5. **Přenosná zařízení (notebooky, mobily atd**.). Zajistěte si zašifrování zařízení nebo ho alespoň chraňte pomocí PIN nebo jména a hesla.
6. **Vizitky**. I když Vám někdo dává vizitku nebo Vám jinak sdělí své osobní údaje, neznamená to, že můžete s těmito daty pracovat libovolně a dále je zveřejňovat. Použít je můžete např. k přípravě a plnění smlouvy, k dokládání identity na základě legislativy nebo v případě oprávněného zájmu úřadu.
7. **Údaje o spolupracovnících**. Buďte opatrní, jaké údaje a komu je svěříte. Opět by to mělo být jedině z důvodů legislativy, smlouvy nebo oprávněného zájmu.
8. **Vlastní osobní údaje**. Především mějte na paměti, že údaje vaší pracovní smlouvy nebo dohody jsou informace jen mezi vámi a zaměstnavatelem. I u jiných informací o vaší osobě uvažte, jestli a komu je svěřovat, ať už ve vlastním úřadu, u obchodních a jiných partnerů nebo i v soukromí. Úřad vynakládá určité finanční prostředky na zajištění GDPR, což by ale nebylo nic platné, kdyby se informace o vás šířily jinými cestami, mimo jiné např. sociálními sítěmi.
	1. Pokud budete organizací vyzváni k udělení souhlasu se zpracováním osobních údajů, zvažte, zda jste tento souhlas schopni v souladu se svým svědomím poskytnout. Nikdo vás k tomu nemůže nutit, neudělení vybraných souhlasů však může znamenat nemožnost vykonávat určitou funkci. Mějte na paměti, že každý souhlas je odvolatelný.

V Roztokách u Jilemnice dne 7. května 2018

 Mgr. Kateřina Zahálková

 Ředitelka